Macademya
Gateway To Innovative Skillsets

CATALOGUE DES FORMATIONS
ÉDITION 2027
MACADEMYA.COM

2027

DUBAÏ · TUNIS · BRUXELLES · NOUAKCHOTT · ABIDJAN · DAKAR · BAMAKO · CASABLANCA · COTONOU · CONAKRY · ACCRA · KINSHASA



La formation autrement.

Une porte ouverte sur l'innovation.

TRANSMETTRE

MAÎTRISER

PRATIQUER

COMPRENDRE

DÉCOUVRIR

FORMER

DÉDICACE À MON ÉQUIPE

Les portes

Il est des portes qu'on ne pousse qu'une fois,
celles qui donnent sur ce que l'on devient.
Derrière chacune, un savoir qui flamboie,
un geste appris, un regard qui revient.

Nous les ouvrons de Dubaï à Nouakchott,
de Tunis à Bruxelles, jusqu'aux rives d'Abidjan,
pour que chaque talent trouve enfin sa voie
et que chaque équipe grandisse en avançant.

Le cœur avant l'argent, la main avant la page :
ici l'on transmet comme on partage le pain.
Deux mille vingt-sept s'ouvre comme un passage.
Entrez, le seuil est clair, l'avenir est en vos mains.

Yassim Elfassi
Fondateur et CEO de Macademya

Sommaire

DÉCOUVRIR MACADEMYA

Le mot du fondateur 04

Notre méthode 05

Nos formateurs 06

Les nouveautés 2027 07

Par où entrer ? 08

ALLER PLUS LOIN

Sélection Afrique 33

Incentive & Team Building 34

Formation sur mesure 35

Services et packages 36

Informations pratiques 37

Réseau et implantations 38

Index des programmes 39

Ce catalogue n'est qu'un point de départ.

Chaque programme se construit à partir de votre contexte réel. Votre besoin n'y figure pas ? Nous le concevons.

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

01 Leadership & Management 10

02 Gouvernance & Secteur public 11

03 Diplomatie & Géopolitique 12

04 Droit & Conformité 13

05 RSE, ESG & Climat 14

PORTE II · INNOVER & TRANSFORMER

06 Innovation & Transformation digitale 16

07 Technologie & Data 17

08 Cybersécurité 18

09 Intelligence artificielle NOUVEAU 19

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

10 Excellence opérationnelle 21

11 Industrie, Mines & Énergie 22

12 Maritime, Inspection & Intégrité des ouvrages NOUVEAU 23

13 Agriculture & Agritech 25

14 Hôtellerie & Tourisme NOUVEAU 26

15 Santé 27

PORTE IV · GRANDIR ENSEMBLE

16 Développement personnel 29

17 Arts & Créativité 30

18 Neurosciences appliquées NOUVEAU 31

19 Psychologie positive & Coaching NOUVEAU 32



Yassim Elfassi
Fondateur et CEO, Macademya et GTIS

LE MOT DU FONDATEUR

Former autrement, c'est partir du réel.

Depuis notre premier bureau à Dubaï, en 2023, nous avons fait un choix simple : ne jamais vendre une formation sur étagère. Chaque programme part d'une écoute et d'un terrain, et se termine par des compétences utiles dès le lendemain.

En 2027, ce choix devient notre signature : des bureaux de Dubaï à Nouakchott, un réseau de partenaires engagés et des formateurs qui placent le cœur avant l'argent.

Ce catalogue présente une sélection de nos programmes. Il n'est pas une limite, c'est une invitation à construire ensemble la formation qui vous ressemble.

> *« Savoir pour prévoir, afin de pouvoir. »*
> Auguste Comte

Macademya en bref

Une marque de GTIS FZE, fondée en 2020

Dubaï
Siège opérationnel · octobre 2023

Tunis
Bureau régional · février 2024

Bruxelles
Bureau Europe · août 2024

Nouakchott
Bureau · septembre 2026

19
pôles d'expertise, du management aux neurosciences

125
programmes au catalogue, et autant à concevoir avec vous

2 à 10
jours par programme, en présentiel, à distance ou en hybride

3
langues d'animation : français, anglais et arabe

14
pays d'intervention, de la Belgique à la RD Congo

NOTRE MÉTHODE

Cinq étapes, un seul objectif : l'impact sur le terrain.



01 — Écouter
Un entretien avec vos responsables pour cerner les besoins réels de vos équipes, leurs contraintes et vos objectifs.

02 — Concevoir
Un programme construit pour vous, avec des cas pratiques tirés de votre secteur et de votre quotidien.

03 — Transmettre
Une animation par des praticiens du métier, en petits groupes, où la pratique prend le pas sur la théorie.

04 — Mesurer
Une évaluation des acquis à chaud puis à froid, et un bilan partagé avec le commanditaire.

05 — Accompagner
Une attestation Macademya pour chaque participant et un suivi après la session pour ancrer les nouveaux réflexes.

NOS FORMATS

Chaque programme existe dans chacun d'eux

Intra-entreprise
Dans vos locaux, pour une équipe ou un service.

Inter-entreprises
Sessions ouvertes à Dubaï, Tunis, Bruxelles et ailleurs.

Séminaire résidentiel
Formation et activités, hôtel réservable via nos services.

Classe virtuelle
À distance, en direct, avec un formateur dédié.

Hybride
Présentiel et distanciel combinés selon vos contraintes.

Trois langues
Animation en français, en anglais ou en arabe.

NOS FORMATEURS

Le cœur avant l'argent.

Nos formateurs sont d'abord des passionnés de la transmission. Experts reconnus dans leur métier, ils viennent partager ce que le terrain leur a appris, avec une attention réelle portée à chaque participant.



Transmettre

La passion du savoir partagé passe avant tout. Chaque session est pensée pour que l'apprenant reparte grandi.

Rester humain

Une dimension humaine et sociale assumée : écoute, bienveillance et respect des cultures de chacun.

Parler vrai

Des praticiens qui enseignent ce qu'ils pratiquent, avec des exemples concrets et des outils éprouvés.

L'ÉQUIPE MACADEMYA

Et, dans chaque pôle, un réseau de praticiens qui enseignent ce qu'ils pratiquent encore



Yassim Elfassi

Fondateur et CEO, Macademya et GTIS

Leadership, développement international et formation sur mesure.



Amani Laribi

Co-fondatrice, directrice associée et coach

Psychologie positive, intelligence émotionnelle, accompagnement individuel.



Sarah El Bekri

Responsable marketing et formatrice

Personal branding, image et visibilité sur les réseaux sociaux.



Wafa Hajji

Business développeur

Votre interlocutrice pour construire votre programme, votre devis et votre séjour.
wafah@macademya.com

REJOINDRE L'AVENTURE

Devenir formateur chez Macademya

Vous êtes expert de votre domaine et l'envie de transmettre vous anime ? Présentez-nous votre parcours et vos thématiques de prédilection.

Écrivez-nous

info@macademya.com

Objet

Candidature formateur

« L'esprit n'est pas un vase à remplir, mais un feu à allumer. » PLUTARQUE

Nouveautés 2027

Dix programmes phares parmi nos nouveautés, cinq nouveaux pôles (Intelligence artificielle, Maritime et Inspection, Hôtellerie, Neurosciences, Psychologie positive) et une sélection Afrique, page 33. Le repère orange signale chaque nouveauté dans les pages des pôles.

PÔLE 09 · 3 JOURS

Manager à l'ère de l'IA

Piloter une équipe qui travaille avec l'IA : usages, limites, éthique et conduite du changement.

PÔLE 01 · 2 JOURS

Leadership au féminin

Affirmer sa posture, négocier sa place et bâtir son réseau, en présentiel ou à distance.

PÔLE 16 · 3 JOURS

Service client d'excellence

Pour l'hôtellerie, l'aérien et les services : accueil, gestion des réclamations, fidélisation.

PÔLE 09 · 3 JOURS

IA générative au travail

Rédiger, analyser et automatiser avec les assistants IA, en toute sécurité pour vos données.

PÔLE 06 · 5 JOURS

Agilité et Scrum

Livrer par itérations, animer les rituels Scrum et adapter l'agilité aux projets non informatiques.

PÔLE 08 · 5 JOURS

Gouvernance de la cybersécurité

Structurer un système de management de la sécurité de l'information selon ISO/IEC 27001.

PÔLE 03 · 5 JOURS

Diplomatie économique

Promouvoir un territoire, attirer l'investissement et négocier au service de l'intérêt économique.

PÔLE 05 · 5 JOURS

Reporting de durabilité

Collecter, consolider et publier vos données extra-financières selon les référentiels CSRD et ISSB.

PÔLE 12 · 9 MODULES

Inspection, CND et intégrité des ouvrages

Contrôle non destructif, corrosion, revêtements, maintenance, réception de travaux et sécurité en milieu subaquatique.

PÔLE 11 · 5 JOURS

HSE en milieu minier

Prévenir les risques sur site minier, encadrer les équipes et ancrer une culture sécurité durable.

NOUVEAU 2027 **Et aussi, nouveaux cette année :**

- 01 Développement commercial et image de marque haut de gamme
- 04 Protection des données personnelles
- 07 Coder avec l'IA
- 13 Hydroponie et cultures hors-sol
- 15 Santé digitale et télémédecine
- 16 Prise de parole et storytelling
- 17 Création de contenu pour les réseaux sociaux
- 17 Personal Branding

Par où entrer ?

Quatre portes, dix-neuf pôles. Trouvez la vôtre selon votre métier, ou suivez l'un des parcours que nous avons composés pour 2027. Chaque parcours s'ajuste, se raccourcit ou se complète.

VOUS ÊTES…

DRH, responsable formation

01 Leadership · 16 Développement personnel · 18 Neurosciences · 19 Psychologie positive

DSI, RSSI

07 Technologie & Data · 08 Cybersécurité · 09 Intelligence artificielle

Cadre d'un ministère ou d'une collectivité

02 Gouvernance · 03 Diplomatie · 04 Droit · 05 RSE · Sélection Afrique

Directeur de site industriel, minier ou portuaire

10 Excellence opérationnelle · 11 Industrie · 12 Maritime & Inspection · Maintenance des engins lourds

Directeur d'hôtel, acteur du tourisme

14 Hôtellerie & Tourisme · 16 Service client d'excellence · 17 Création de contenu · Incentive

Dirigeant, fondateur

01 Développement commercial · 09 Stratégie IA · 18 Neuroleadership · 05 Reporting de durabilité

QUATRE PARCOURS COMPOSÉS

Parcours Dirigeant 2027 — 9 jours

1. Stratégie IA pour dirigeants · 3 j
2. Neuroleadership · 3 j
3. Développement commercial et image de marque · 3 j

Parcours DSI & RSSI — 13 jours

1. Gouvernance de la cybersécurité · 5 j
2. Gouvernance et éthique de l'IA · 3 j
3. Agents IA et automatisation · 5 j

Parcours Cadre du secteur public — 20 jours

1. Passation de marchés · 10 j
2. Audit interne du secteur public · 5 j
3. Financement de projets et bailleurs · 5 j

Parcours Intégrité des ouvrages — 13 jours

1. Contrôle non destructif · 5 j
2. Corrosion en milieu marin et humide · 3 j
3. Maintenance industrielle et gestion du vieillissement · 5 j

Un parcours = plusieurs programmes enchaînés sur quelques mois, avec un suivi entre les sessions. Composez le vôtre, page 35.



PORTE I

Diriger & gouverner

Il est des portes qu'on ne pousse qu'une fois, celles qui donnent sur ce que l'on devient.

Pour celles et ceux qui décident, administrent, négocient et rendent des comptes.

01	Leadership & Management	10
02	Gouvernance & Secteur public	11
03	Diplomatie & Géopolitique	12
04	Droit & Conformité	13
05	RSE, ESG & Climat	14



01

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

Leadership & Management

Diriger, décider, faire grandir. Des programmes pour conduire vos équipes avec clarté et exigence, dans un environnement qui change vite.

> *« La connaissance est le pouvoir. »*
> Francis Bacon

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Leadership et management d'équipe
Maîtriser les outils de gestion d'équipe et guider son groupe vers les objectifs de l'organisation. — **10 jours**

Management inconditionnel
Diriger avec empathie, respect et transparence pour créer un climat inclusif et motivant. — **3 jours**

Projets et programmes de développement
Planifier, piloter et évaluer des projets avec les outils et les meilleures pratiques du secteur. — **10 jours**

Indicateurs de performance en entreprise
Choisir, mesurer et analyser les KPI qui comptent pour piloter l'efficacité et la rentabilité. — **5 jours**

Leadership au féminin NOUVEAU 2027
Affirmer sa posture de dirigeante, négocier sa place et développer son réseau d'influence. — **2 jours**

Développement commercial et image de marque haut de gamme NOUVEAU 2027
Structurer et accélérer l'activité commerciale, bâtir une image premium, donner de la valeur à des services courants et devenir la référence de son secteur. Aussi en conférence. — **3 jours**

Pour qui ?

Dirigeants, managers, chefs de projet, responsables de programmes de développement et directions commerciales.

PARCOURS

Parcours Dirigeant 2027 : Stratégie IA pour dirigeants (pôle 09) · Neuroleadership (pôle 18) · Développement commercial et image de marque. 9 jours.



02

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

Gouvernance & Secteur public

Pour les administrations, les collectivités et les projets de développement : gérer les ressources publiques avec rigueur et moderniser le service rendu aux citoyens.

> *« Gouverner, c'est prévoir. »*
> Émile de Girardin

PROGRAMMES — Durée indicative, ajustable

Finances publiques Budgétisation, planification financière et analyse des politiques publiques.	10 jours
Passation de marchés Toutes les étapes, de la planification des achats à l'évaluation des offres.	10 jours
Modernisation de l'administration publique Digitaliser les processus, former en continu et améliorer le service à l'usager.	10 jours
Infrastructures Planifier, concevoir et gérer des projets d'infrastructures essentielles.	10 jours
Développement local Cohésion sociale et valorisation des ressources propres à chaque territoire.	10 jours
Développement social Comprendre les causes des inégalités et agir sur les grands enjeux sociaux.	10 jours
Égalité des genres Outils et recommandations pour l'équité et la parité au sein des organisations.	10 jours

Pour qui ?

Cadres des ministères, des collectivités et des agences publiques, unités de gestion des projets financés par les bailleurs.

À SAVOIR

À compléter avec la Sélection Afrique : partenariats public-privé, financement de projets et bailleurs, audit interne du secteur public.



03

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

Diplomatie & Géopolitique

Les codes du protocole officiel, l'art de la négociation et la lecture des dynamiques mondiales, travaillés par des études de cas et des mises en situation.

> *« Nous ne coalisons pas des États, nous unissons des hommes. »*
>
> Jean Monnet

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Le protocole diplomatique — 5 jours

Règles et usages officiels, organisation d'événements institutionnels, préséance et étiquette dans un cadre multiculturel.

Géopolitique — 5 jours

Conflits, alliances, enjeux économiques et sécuritaires : interpréter les cartes et anticiper les grandes tendances.

Négociation internationale — 3 jours

Préparer, conduire et conclure une négociation en tenant compte des cultures et des rapports de force.

Diplomatie économique — NOUVEAU 2027 — 5 jours

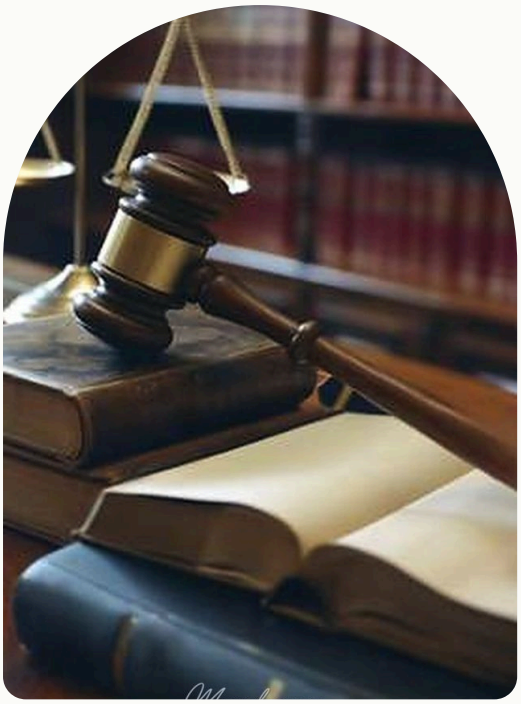
Promouvoir un pays ou un territoire, attirer l'investissement et défendre ses intérêts économiques.

Pour qui ?

Diplomates, cadres des ministères et des ambassades, responsables du protocole, organisations internationales et dirigeants d'entreprises tournées vers l'export.

À SAVOIR

Un module de protocole peut ouvrir un séminaire Incentive (p. 34) pour une délégation ou une direction export.



04

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

Droit & Conformité

Interpréter et appliquer les textes, sécuriser les pratiques et réduire les risques juridiques, pour un environnement de travail sûr et équitable.

> *« La justice sans la force est impuissante, la force sans la justice est tyrannique. »*
>
> Blaise Pascal

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Droit du travail international
Comprendre et appliquer les normes du travail, assurer la conformité légale et prévenir les contentieux. — **10 jours**

Santé et sécurité au travail
Prévention des accidents, évaluation et gestion des risques professionnels, obligations de l'employeur. — **5 jours**

Protection des données personnelles NOUVEAU 2027
RGPD et lois nationales : registre des traitements, droits des personnes, gestion des violations. — **3 jours**

Pour qui ?

Juristes d'entreprise, DRH, responsables conformité, délégués à la protection des données, acheteurs publics.

À SAVOIR

Droit des affaires, commande publique, droit du numérique : d'autres programmes juridiques sont conçus sur demande, selon votre droit national.



05

PORTE I · DIRIGER & GOUVERNER

RSE, ESG & Climat

Intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la stratégie, mesurer son impact et en rendre compte avec rigueur.

> *« Répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. »*
>
> Rapport Brundtland, 1987

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

ESG 1000, formation certifiante CERTIFIANT
Les 12 thématiques clés de l'ESG, de la gouvernance au capital humain, pour une approche intégrée. — **7 jours**

Responsabilité sociétale des entreprises
Intégrer des pratiques responsables dans la stratégie et engager les parties prenantes. — **10 jours**

Développement durable
Décider en intégrant les impacts environnementaux, sociaux et économiques, et anticiper les risques climatiques. — **10 jours**

Changement climatique
Causes, impacts et stratégies d'atténuation, avec des solutions concrètes pour agir. — **10 jours**

WASH, eau, assainissement et hygiène
Garantir l'accès à l'eau potable et à l'hygiène pour préserver la santé des communautés. — **10 jours**

Reporting de durabilité NOUVEAU 2027
Collecter, consolider et publier vos données extra-financières selon les référentiels CSRD et ISSB. — **5 jours**

Pour qui ?

Directions RSE et développement durable, finance et contrôle de gestion, gestion des risques, collectivités, ONG et agences de l'eau.

À SAVOIR

ESG 1000 : organisme certificateur à préciser (à confirmer).



PORTE II

Innover & transformer

Derrière chacune, un savoir qui flamboie,
un geste appris, un regard qui revient.

Pour faire entrer le numérique, la donnée et l'intelligence artificielle dans le quotidien des équipes.

06	Innovation & Transformation digitale	16
07	Technologie & Data	17
08	Cybersécurité	18
09	Intelligence artificielle	19



06

PORTE II · INNOVER & TRANSFORMER

Innovation & Transformation digitale

Design Thinking, agilité, Lean Startup et gestion de l'innovation : des méthodes vivantes pour innover et réussir sa transformation.

> *« L'innovation distingue le leader du suiveur. »*
> Steve Jobs

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Design Thinking — 5 jours
Empathie, définition, idéation, prototypage et test : concevoir des solutions centrées sur l'humain.

Lean Startup — 3 jours
Tester une idée vite et à moindre coût, de l'hypothèse au produit minimum viable.

Conduite de la transformation digitale — 5 jours
Cartographier les processus, prioriser les chantiers et embarquer les équipes.

Gestion de l'innovation — 3 jours
Organiser la créativité, sélectionner les idées porteuses et mesurer la valeur créée.

Agilité et Scrum NOUVEAU 2027 — 5 jours
Livrer par itérations, animer les rituels Scrum et adapter l'agilité aux projets non informatiques.

Pour qui ?

Directions de la transformation, responsables innovation, chefs de produit, équipes projet et toute équipe qui veut livrer plus vite.

À SAVOIR

Design Thinking puis Agilité et Scrum forment une semaine double pour une équipe qui lance un nouveau service.



07

PORTE II · INNOVER & TRANSFORMER

Technologie & Data

Programmation, données et outils du quotidien : des formations pratiques, du débutant au professionnel confirmé, pour répondre à la demande croissante de talents numériques.

> *« La technologie est un serviteur utile, mais un mauvais maître. »*
>
> Christian Lous Lange

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Python
Des bases du langage à la programmation avancée, par des exercices concrets.
10 jours

Java
Variables, structures de données et programmation orientée objet, code à l'appui.
10 jours

Spring Boot et Angular
Concevoir et déployer des applications web complètes, du back-end au front-end.
10 jours

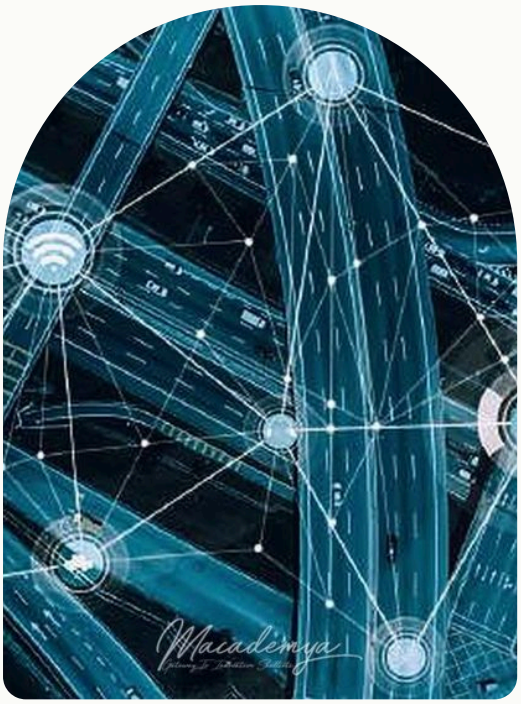
Coder avec l'IA NOUVEAU 2027
Assistants de code, génération de tests et revue de code pour programmer plus vite.
5 jours

Power BI et Business Intelligence
Modéliser les données et créer des tableaux de bord interactifs pour mieux décider.
10 jours

Suite Microsoft Office
Word, Excel, PowerPoint et Outlook, des fonctions de base aux usages avancés.
5 jours

Workforce Management (WFM)
Planifier les horaires, gérer les absences et analyser la performance des équipes.
5 jours

Pour qui ? Développeurs, analystes, équipes data, services informatiques, gestionnaires de planning et toute équipe qui travaille dans Excel.



08

PORTE II · INNOVER & TRANSFORMER

Cybersécurité

Protéger les systèmes, les données et la réputation de l'organisation : de la sensibilisation de tous les collaborateurs à l'expertise technique et à la gouvernance.

> *« La sécurité est un processus, pas un produit. »*
> Bruce Schneier

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Cybersécurité, les fondamentaux
Sécurité des réseaux, cryptographie, gestion des risques et stratégies de défense. Identifier les vulnérabilités et répondre efficacement aux incidents.

10 jours

Ethical Hacker
Tester les vulnérabilités avec les outils et méthodes des attaquants, dans un cadre strictement éthique et légal.

10 jours

Gouvernance de la cybersécurité NOUVEAU 2027
Bâtir un système de management de la sécurité de l'information selon ISO/IEC 27001 : politique, analyse de risques, plan d'action.

5 jours

Sensibilisation des collaborateurs
Hameçonnage, mots de passe, ingénierie sociale, télétravail : les bons réflexes pour tous les publics.

2 jours

Pour qui ?

DSI, responsables de la sécurité, administrateurs systèmes et réseaux, équipes de conformité, et l'ensemble du personnel pour les modules de sensibilisation.

PARCOURS

Parcours DSI & RSSI : Gouvernance de la cybersécurité · Gouvernance et éthique de l'IA (pôle 09) · Agents IA et automatisation (pôle 09). 13 jours.



09

NOUVEAU PÔLE 2027

PORTE II · INNOVER & TRANSFORMER

Intelligence artificielle

Du collaborateur qui découvre les assistants IA au dirigeant qui bâtit sa stratégie : un parcours complet pour tirer parti de l'IA, en toute sécurité et en toute éthique.

> *« L'intelligence artificielle est la nouvelle électricité. »*
> Andrew Ng

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Les fondamentaux de l'IA — 2 jours

Ce que l'IA sait faire, ses limites et ses risques, sans jargon technique.

IA générative au travail — 3 jours

Rédiger, analyser et automatiser avec les assistants IA, en protégeant vos données.

Prompt engineering — 2 jours

Formuler des requêtes efficaces et fiables pour chaque usage métier.

Manager à l'ère de l'IA — 3 jours

Piloter une équipe augmentée : usages, éthique et conduite du changement.

Stratégie IA pour dirigeants — 3 jours

Repérer les cas d'usage rentables et bâtir une feuille de route réaliste.

Agents IA et automatisation — 5 jours

Automatiser des processus métier avec des agents IA et des outils sans code.

Machine learning et deep learning — 10 jours

Concevoir, entraîner et évaluer des modèles à partir de vos données.

Gouvernance et éthique de l'IA — 3 jours

AI Act européen, ISO/IEC 42001, biais et protection des données.

Pour qui ? Dirigeants, managers, équipes métier, DSI, responsables conformité et équipes data. L'IA appliquée au développement logiciel est présentée dans le pôle 07.



PORTE III

Opérer sur le terrain

Le cœur avant l'argent, la main avant la page : ici l'on transmet comme on partage le pain.

Pour les métiers où la compétence se vérifie sur site : usines, mines, ports, champs, hôtels et hôpitaux.

10	Excellence opérationnelle	21
11	Industrie, Mines & Énergie	22
12	Maritime, Inspection & Intégrité des ouvrages	23
13	Agriculture & Agritech	25
14	Hôtellerie & Tourisme	26
15	Santé	27



10

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Excellence opérationnelle

Lean Six Sigma, qualité et analyse : la méthode DMAIC pour réduire les défauts, maîtriser les coûts et installer l'amélioration continue. Un parcours conçu par des praticiens certifiés Black Belt.

> *« Il semble que la perfection soit atteinte non quand il n'y a plus rien à ajouter, mais quand il n'y a plus rien à retrancher. »*
>
> Antoine de Saint-Exupéry

LE PARCOURS LEAN SIX SIGMA

Durée indicative, ajustable

Six Sigma White Belt Les principes fondamentaux et la culture de l'amélioration des processus.	2 jours
Six Sigma Yellow Belt La méthode DMAIC et les outils clés pour contribuer aux projets d'amélioration.	3 jours
Six Sigma Green Belt Piloter des projets grâce à l'analyse statistique et à la gestion des risques.	5 jours
Six Sigma Black Belt Résoudre des problèmes complexes et conduire le changement à l'échelle de l'organisation.	10 jours
Lean Six Sigma Master Black Belt Coacher les Belts, déployer un programme qualité et en piloter la stratégie.	10 jours
Techniques d'analyse Collecter et interpréter les données, suivre les KPI et repérer les tendances.	3 jours

Pour qui ?

Responsables qualité, production et amélioration continue, chefs de projet, et toute personne appelée à devenir Belt.

À SAVOIR

Chaque ceinture s'appuie sur la précédente : un participant peut entrer au niveau qui correspond à son expérience.



11

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Industrie, Mines & Énergie

Des parcours techniques courts pour les métiers de pointe : savoir-faire, sécurité et fiabilité des équipements, sur site et en atelier.

> *« Il n'est d'industrie durable que celle qui vend de la bonne qualité. »*
>
> Auguste Detœuf

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

La soudure — 5 jours
Soudage à l'arc, MIG et TIG, coupe et préparation des matériaux, règles de sécurité.

Opérateur de forage — 10 jours
Techniques de forage, entretien des équipements, analyse des sols et rapports de chantier.

Technicien en maintenance des équipements — 10 jours
Maintenance préventive et corrective des machines mécaniques, électriques et hydrauliques.

Maintenance des installations pétrolières — 10 jours
Fiabilité des installations, inspections, procédures d'intervention et sécurité des opérations.

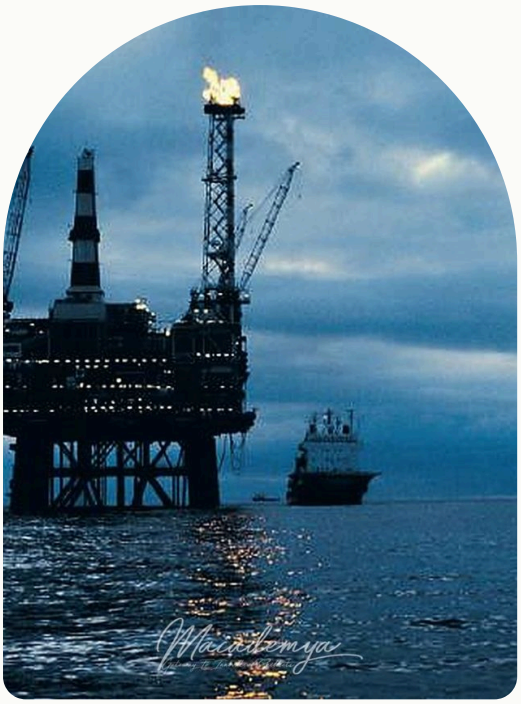
HSE en milieu minier — NOUVEAU 2027 — 5 jours
Prévenir les risques sur site, encadrer les équipes et ancrer une culture sécurité durable.

Pour qui ?

Techniciens, chefs d'atelier, responsables maintenance et HSE des sites miniers, pétroliers et énergétiques.

À SAVOIR

Sur site : ces programmes peuvent se dérouler sur vos installations, avec des exercices sur vos propres équipements et selon vos procédures internes. Voir aussi le contrôle non destructif, la corrosion et la maintenance industrielle, pôle 12.



12

NOUVEAU PÔLE 2027

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Maritime, Inspection & Intégrité des ouvrages

Former les équipages, les agents portuaires et les administrations ; accompagner armateurs et ports par des missions d'inspection et d'audit selon les conventions de l'OMI ; et, nouveauté 2027, transmettre les métiers de l'inspection et de l'intégrité des ouvrages exposés à la mer.

> *« Il n'est pas de vent favorable pour celui qui ne sait où il va. »*
> Sénèque

FORMATIONS MARITIMES

Modules STCW organisés avec des centres agréés

Sûreté portuaire et code ISPS — 3 jours
Évaluer les menaces, appliquer les plans de sûreté, contrôler les accès.

Gestion de la sécurité, code ISM — 5 jours
Bâtir et faire vivre le système de gestion de la sécurité à bord et à terre.

Prévention de la pollution, convention MARPOL — 3 jours
Hydrocarbures, déchets, eaux usées et émissions : obligations à bord.

Exploitation et management portuaire — 5 jours
Opérations de quai, flux de marchandises et performance du terminal.

Sécurité des navires de pêche — 5 jours
Prévention des accidents, stabilité, équipements de sauvetage et pêche responsable.

MISSIONS D'INSPECTION ET D'AUDIT

Inspection de navires
État général, avant achat ou avant affrètement.

Audits ISM et ISPS à blanc
Pour aborder sereinement les audits officiels.

Préparation au contrôle de l'État du port
Revue documentaire et visite à bord (Port State Control).

Inspection des installations portuaires
Sûreté, sécurité et conformité des terminaux.

Suite page 24 : inspection, contrôle non destructif et intégrité des ouvrages, nouveau en 2027.

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN · PÔLE 12, SUITE NOUVEAU 2027

Inspection, CND et intégrité des ouvrages

Exposés à l'eau de mer, béton, aciers, joints et revêtements vieillissent plus vite que ne le prévoient les normes du génie civil, et les signes avant-coureurs se mesurent bien avant la rupture. Ces modules apprennent à les voir, à les documenter et à agir au bon moment, de l'étude du dossier au rapport signé.

MODULES

De 1 à 15 jours, en séminaire ou en conférence · durée indicative

Contrôle non destructif (CND) : méthodes et rapports
Visuel, ultrasons, magnétoscopie, ressuage : choisir la méthode, appliquer les normes, interpréter les indications et rédiger un rapport exploitable. — **5 jours**

Inspection des infrastructures et des ouvrages immergés
Béton, structures métalliques, réservoirs, installations portuaires et ouvrages sous l'eau : planifier, relever, localiser chaque constat et le relier à une preuve. — **5 jours**

Corrosion en milieu marin et humide
Mécanismes, prévention et suivi des aciers et du béton armé : cartographie de potentiel, analyse des eaux d'infiltration, protection cathodique. — **3 jours**

Revêtements de protection et d'étanchéité
Choisir, mettre en œuvre et contrôler les revêtements : préparation des supports, points d'arrêt, réception. — **3 jours**

Maintenance industrielle et gestion du vieillissement
Stratégies inspection-réparation-maintenance, plans de maintenance, seuils d'alerte et suivi des installations dans le temps. — **5 jours**

Contrôle qualité et réception de travaux
Normes, audits, points d'arrêt, expertise technique et analyse des défaillances : réceptionner un ouvrage sans mauvaise surprise. — **5 jours**

Culture sécurité et gestion des risques industriels
Analyse de risques, procédures, retour d'expérience : une culture sécurité inspirée de l'aviation, où chaque écart est signalé et appris. — **3 jours**

Sécurité des travaux en plongée et en milieu subaquatique
Plan de plongée, rôles, communication, équipements et situations d'urgence sur un chantier immergé. — **2 jours**

Développement commercial et image de marque haut de gamme
Pour dirigeants et équipes commerciales : structurer l'activité, bâtir une image premium et devenir la référence de son secteur. Voir aussi pôle 01. — **3 jours**

CHAQUE MODULE SUIT LA LOGIQUE D'UNE MISSION RÉELLE

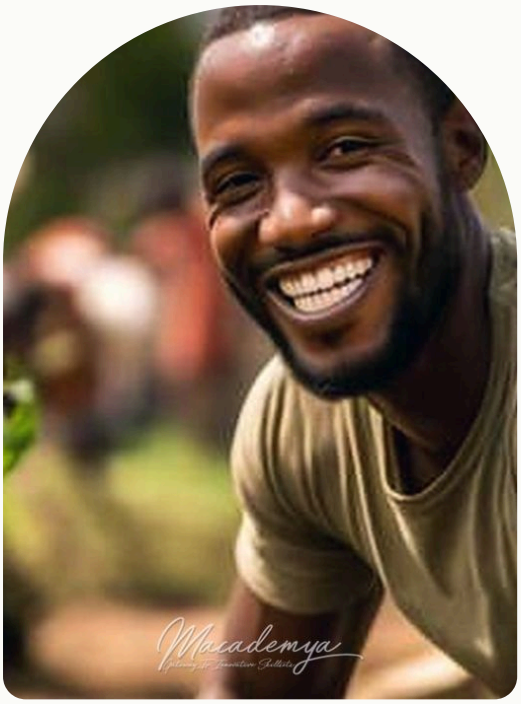
1. Étudier le dossier
2. Reconnaître le site
3. Inspecter et mesurer
4. Analyser et comparer
5. Conclure et signer

Pour qui ?

Ingénieurs, techniciens, équipes de maintenance, responsables HSE, dirigeants et équipes commerciales des sociétés d'inspection, de BTP marin et des ports.

VOTRE FORMATEUR

Ingénieur et plongeur professionnel issu de l'offshore, inspecteur CND certifié, il inspecte depuis plus de trente ans plateformes, bassins et ouvrages côtiers, et enseigne ce qu'il pratique encore. *Nom et portrait à ajouter.*



13

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Agriculture & Agritech

Produire plus et mieux, avec moins : des savoir-faire agronomiques éprouvés aux technologies qui transforment la ferme, animés par des experts de terrain.

> *« L'agriculture est la mère et la nourrice de tous les autres arts. »*
>
> Xénophon

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Agriculture et sécurité alimentaire — 10 jours

Cultures, élevage et production pour une agriculture durable et productive.

Agriculture et changement climatique — 10 jours

S'adapter au climat tout en réduisant l'empreinte environnementale.

Agriculture de conservation — 10 jours

Travail réduit du sol, couverture permanente, rotations et gestion de l'eau.

Agritech — 10 jours

Capteurs, données et outils numériques pour décider et produire mieux.

Hydroponie et cultures hors-sol — 5 jours

Nutrition, eau, climat et rentabilité d'une unité hors-sol.

Apiculture connectée — 7 jours

Biologie de l'abeille, conduite de la ruche et suivi des colonies par capteurs.

Culture de l'olivier — 10 jours

Variétés, taille, irrigation, récolte et transformation en huile d'olive.

Compostage — 10 jours

Transformer les déchets organiques en amendement riche pour les sols.

Pour qui ? Exploitants et coopératives, ingénieurs agronomes, ministères et projets de développement rural, agro-industriels.



14

NOUVEAU PÔLE 2027

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Hôtellerie & Tourisme

Un secteur en plein essor, de Dubaï à Abidjan. Des formations opérationnelles pour offrir une expérience client irréprochable et piloter la rentabilité des établissements.

> *« Convier quelqu'un, c'est se charger de son bonheur pendant tout le temps qu'il est sous notre toit. »*
>
> Jean Anthelme Brillat-Savarin

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Accueil et expérience client haut de gamme — 3 jours
Les standards du luxe : accueil, personnalisation du séjour et gestion des clients exigeants.

Revenue management hôtelier — 5 jours
Prévision de la demande, tarification dynamique, canaux de distribution et indicateurs RevPAR.

Restauration, F&B et hygiène HACCP — 5 jours
Coûts matière, organisation de la production et maîtrise de la sécurité alimentaire.

Housekeeping et standards de qualité — 3 jours
Organisation des étages, contrôle qualité des chambres et encadrement des équipes.

Tourisme durable et écolabels — 3 jours
Réduire l'empreinte de l'établissement et préparer une labellisation de type Green Key.

Organisation d'événements MICE — 5 jours
Séminaires, congrès et voyages incentive, de la conception à la logistique sur place.

Pour qui ?

Directions d'hôtels, responsables hébergement et F&B, revenue managers, offices et ministères du tourisme, organisateurs d'événements.

À SAVOIR

À combiner avec Service client d'excellence (pôle 16) pour les équipes de contact, et avec un séminaire Incentive (p. 34) pour fédérer une brigade.



15

PORTE III · OPÉRER SUR LE TERRAIN

Santé

Pour les professionnels de santé et les acteurs publics : prévenir, organiser les soins et accompagner les patients face aux défis sanitaires d'aujourd'hui.

> *« La première richesse est la santé. »*
> Ralph Waldo Emerson

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Santé publique
Programmes de promotion de la santé, suivi et évaluation, risques sanitaires, communication en cas d'épidémie, éthique médicale et pilotage de projets de santé.

10 jours

Réussir sa chirurgie
Accompagner le patient avant et après l'opération : confiance, résilience et soutien moral, en lien étroit avec l'équipe médicale.

5 jours

Skilling Up, professionnels de santé
Améliorer la relation soignant-patient, renforcer la collaboration des équipes de soins et préserver un climat de travail respectueux.

5 jours

Santé digitale et télémédecine NOUVEAU 2027
Dossier patient numérique, téléconsultation et sécurité des données de santé.

3 jours

Pour qui ?

Médecins, infirmiers, cadres de santé, ministères et agences sanitaires, ONG et programmes de santé communautaire.

À SAVOIR

Un esprit sain : à combiner avec Harmonie mentale (pôle 16) pour prendre soin de ceux qui soignent.

IV

PORTE IV

Grandir ensemble

pour que chaque talent trouve enfin sa voie et que chaque équipe grandisse en avançant.

Pour mieux se connaître, mieux communiquer et mieux décider, avec ce que la science dit du cerveau.

16	Développement personnel	29
17	Arts & Créativité	30
18	Neurosciences appliquées	31
19	Psychologie positive & Coaching	32



16

PORTE IV · GRANDIR ENSEMBLE

Développement personnel

Confiance en soi, gestion du temps, communication, gestion du stress : les compétences humaines qui font la différence, adaptées à chaque métier.

> *« L'éducation est l'arme la plus puissante pour changer le monde. »*
>
> Nelson Mandela

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Skilling Up, la gamme métier — 5 jours

Relations d'équipe, organisation, adaptation au changement et résolution des conflits, déclinées pour chaque public : managers, collaborateurs, commerciaux, professionnels de santé, éducateurs, agriculteurs.

Formation de formateurs — 5 jours

Concevoir une séquence, captiver un groupe et transmettre avec méthode et impact.

Harmonie mentale — 5 jours

Réduire le stress, mieux récupérer et cultiver un équilibre durable entre exigence et bien-être.

Coaching en image — 5 jours

Construire une image professionnelle authentique, du style vestimentaire à la communication non verbale.

Service client d'excellence — NOUVEAU 2027 — 3 jours

Hôtellerie, aérien, services : accueil, gestion des réclamations et fidélisation de la clientèle.

Prise de parole et storytelling — NOUVEAU 2027 — 3 jours

Captiver un auditoire, structurer un message et convaincre, en salle comme en visio.

Pour qui ? Tout public : chaque module est décliné pour le métier de ses participants, du manager à l'agriculteur.



17

PORTE IV · GRANDIR ENSEMBLE

Arts & Créativité

Une approche complète de l'expression artistique, entre théorie et pratique, pour libérer la créativité, du carnet de croquis à la tablette graphique.

> *« L'art lave notre âme de la poussière du quotidien. »*
> Pablo Picasso

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Dessin artistique — 5 jours
Techniques, styles et matériaux pour développer son trait et exprimer sa propre vision.

MangArt, l'art du manga — 5 jours
Création de personnages, expression des émotions et mise en scène dynamique de planches.

Dessin numérique sur tablette — 5 jours
Maîtriser la tablette graphique et les logiciels de création pour des illustrations précises.

Création de contenu pour les réseaux sociaux NOUVEAU 2027 — 3 jours
Photo, vidéo courte et ligne éditoriale pour valoriser une marque ou une institution.

Personal Branding : devenez visible sur les réseaux sociaux NOUVEAU 2027 — 3 jours
Définir son positionnement, optimiser son profil LinkedIn et publier avec régularité et impact.

Pour qui ?

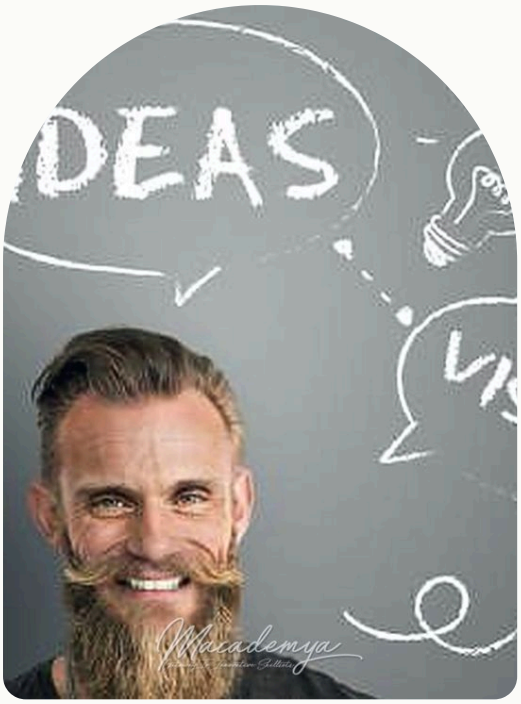
Communicants, community managers, dirigeants et experts qui veulent être visibles, équipes créatives, et toute équipe en séminaire.



VOTRE FORMATRICE PERSONAL BRANDING

Sarah El Bekri

Image, présence et visibilité sur les réseaux sociaux. Ateliers aussi disponibles en format Incentive (p. 34).



18

NOUVEAU PÔLE 2027

PORTE IV · GRANDIR ENSEMBLE

Neurosciences appliquées

Comprendre le fonctionnement du cerveau pour mieux diriger, apprendre, vendre et décider. Des apports scientifiques traduits en outils concrets pour le quotidien professionnel.

> *« Le cerveau est plus vaste que le ciel. »*
> Emily Dickinson

PROGRAMMES

Durée indicative, ajustable

Neuroleadership — 3 jours

Diriger en tenant compte de la confiance, de la menace et de la récompense dans le cerveau.

Neuromanagement et motivation — 3 jours

Engagement, feedback et changement : ce que la science dit de la motivation des équipes.

Neuromarketing — 3 jours

Attention, émotion et mémoire du consommateur au service d'une communication éthique.

Neurovente et négociation — 3 jours

Comprendre la décision d'achat et conduire des négociations plus justes et plus efficaces.

Neuropédagogie — 5 jours

Former et apprendre avec le cerveau : attention, mémorisation, répétition espacée.

Biais cognitifs et décision — 2 jours

Repérer les pièges du raisonnement et décider mieux, seul ou en comité.

Stress, émotions et neurosciences — 3 jours

Comprendre la mécanique du stress et réguler ses émotions sous pression.

Attention, mémoire et performance — 2 jours

Concentration, sommeil et charge mentale : entretenir ses capacités cognitives au travail.

Pour qui ? Dirigeants, managers, formateurs, commerciaux, équipes marketing et RH.



19

NOUVEAU PÔLE 2027

PORTE IV · GRANDIR ENSEMBLE

Psychologie positive & Coaching

Cultiver le bien-être, l'intelligence émotionnelle et des relations sereines, au travail comme dans la vie, avec un accompagnement humain et bienveillant.

LE MOT DE LA CO-FONDATRICE

« Le bonheur n'est ni un luxe ni un slogan : c'est une compétence qui se cultive. En tant que coach, j'accompagne des femmes, des hommes, des couples et des adolescents qui veulent mieux se comprendre pour mieux avancer. La psychologie positive offre des outils simples, validés par la recherche, pour renforcer la confiance, la gratitude et la qualité de nos liens. C'est cette énergie que nous avons à cœur de transmettre. »

Amani Laribi, co-fondatrice de Macademya et coach

FORMATIONS

En groupe ou en individuel

Psychologie positive au travail
Forces personnelles, gratitude et optimisme pour des équipes plus engagées.

3 jours

Devenir coach du bonheur
Posture et outils pour accompagner le bien-être individuel et collectif.

5 jours

Intelligence émotionnelle
Reconnaître, comprendre et réguler ses émotions et celles des autres.

3 jours

Accompagnements individuels
Coaching de cadres, de couples et d'adolescents : confiance en soi, dialogue, orientation et gestion des émotions. En séances, sur demande, en cabinet ou à distance.

Pour qui ?

DRH, managers, équipes soumises à une forte pression, coachs et futurs coachs.

SÉLECTION AFRIQUE 2027

Les formations rares et les plus demandées

Des compétences très recherchées par les entreprises et les institutions du continent, encore difficiles à trouver sur le marché local de la formation.



Partenariats public-privé — 5 jours

Structurer, négocier et piloter des projets d'infrastructure en PPP.

Financement de projets et bailleurs — 5 jours

Monter des dossiers éligibles aux financements des bailleurs internationaux et des fonds climat.

Commerce intra-africain et ZLECAf — 3 jours

Règles d'origine, procédures douanières et opportunités de la zone de libre-échange continentale.

Finance digitale et mobile money — 3 jours

Paiements mobiles, inclusion financière et conformité des services financiers numériques.

Mini-réseaux solaires — 5 jours

Dimensionner, exploiter et maintenir des installations solaires pour l'électrification rurale.

Maintenance des engins lourds — 10 jours

Diagnostic hydraulique, moteur et électrique des engins de BTP et de mines.

Gestion foncière et cadastre numérique — 5 jours

Sécuriser les droits fonciers avec les outils SIG et la dématérialisation.

Audit interne du secteur public — 5 jours

Normes IIA, cartographie des risques et contrôle de gestion des organismes publics.

Logistique et supply chain — 5 jours

Achats, stocks, transport et entrepôts dans des environnements contraints.

Qualité en laboratoire, ISO/IEC 17025 — 5 jours

Fiabilité des analyses et préparation à l'accréditation : santé, mines, agroalimentaire.

« Si tu veux aller vite, marche seul, mais si tu veux aller loin, marchons ensemble. » PROVERBE AFRICAIN

SÉMINAIRE TOUT COMPRIS · DE 1 À 5 JOURS

Incentive & Team Building



Donner aux équipes les moyens d'agir et améliorer la performance collective : formation aux soft skills le matin, défis et découvertes l'après-midi, moments partagés le soir.

Destinations possibles : Tunisie, Turquie, Émirats arabes unis, Sénégal, Côte d'Ivoire, ou le lieu de votre choix.

Les matinées : prise de parole, intelligence émotionnelle, neurosciences, ateliers créatifs ou personal branding, selon votre équipe.

EXEMPLE DE PROGRAMME SUR 5 JOURS

Jour 1	**Arrivée et installation**	Accueil à l'hôtel, présentation du programme, activité brise-glace et dîner de bienvenue.
Jour 2	**L'esprit d'équipe**	Soft skills (1 h 30), course d'orientation ou rallye découverte, dîner en groupe.
Jour 3	**Le leadership en action**	Soft skills (1 h 30), construction d'un radeau ou parcours d'obstacles, retour d'expérience collectif.
Jour 4	**Culture et détente**	Soft skills (1 h 30), thalassothérapie ou randonnée, soirée de clôture et remise des attestations.
Jour 5	**Départ**	Petit-déjeuner, temps libre, déjeuner, remise des cadeaux et départ des participants.

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. » HENRY FORD

FORMATION SUR MESURE ET SPÉCIFIQUE

Ne soyez pas prisonnier d'un catalogue.

C'est notre cœur de métier : partir de votre contexte réel pour bâtir le programme dont vos équipes ont besoin. Soumettez-nous votre demande, nous y répondons sans attendre.

1
Vous décrivez
votre besoin, votre public et vos contraintes.

2
Nous proposons
un programme détaillé et une offre chiffrée.

3
Nous ajustons
ensemble le contenu, le rythme et le format.

4
Nous formons
vos équipes, là où vous le souhaitez.

TROIS DEMANDES TYPES, TROIS RÉPONSES POSSIBLES

Exemples de configurations

Un ministère veut former 40 cadres à la passation de marchés.
Deux vagues de 5 jours à Nouakchott, en français, cas tirés du code des marchés national, évaluation à froid à trois mois.

Un hôtel ouvre et doit former 60 collaborateurs avant l'inauguration.
Accueil haut de gamme, housekeeping et HACCP condensés en 6 jours sur site, en arabe et en anglais, brigade par brigade.

Une société d'inspection veut monter une équipe CND en six mois.
Parcours Intégrité des ouvrages de 13 jours, exercices sur les procédures internes, coaching du responsable qualité entre les sessions.

Tout est ajustable

Durée de 2 à 10 jours · Lieu · Langue · Niveau · Format · Cas pratiques · Effectif

VOTRE DEMANDE

info@macademya.com
+971 56 369 8228
+216 58 090 756

SERVICES AUTOUR DE LA FORMATION

Tout est organisé pour vous.



Au-delà de la formation, nous prenons en charge la logistique de votre séjour. Billets d'avion et hébergement peuvent être réservés à travers nos services.

Billets d'avion
Réservation de vos vols sur demande.

Hébergement
Hôtels proches du lieu de formation.

Transferts
Aéroport, hôtel et centre de formation.

Lettre d'invitation
Pour vos démarches de visa.

Bien-être
Cures de thalasso selon le package.

Découvertes
Tours touristiques avec chauffeur et guide.

NOS PACKAGES

Prix par participant, pour une session inter-entreprises de 5 jours, hors vol et hôtel *(à confirmer)*

	Blue	Silver	Gold	Platinum
Prix par participant	**2 349 €**	**2 899 €**	**3 399 €**	**3 899 €**
Formation certifiée et syllabus digital	✓	✓	✓	✓
Cadeau de valeur en fin de stage	✓	✓	✓	✓
Rafraîchissements et collations	✓	✓	✓	✓
Formule déjeuner	✗	✗	✓	✓
Cure thalasso	✗	✗	1 fois	2 fois
Transfert aéroport et hôtel	✓	✓	✓	✓
Transfert hôtel et centre de formation	✓	✓	✓	✓
Tour touristique avec chauffeur et guide	✗	1 fois	2 fois	3 fois
Un autre service à la demande	✗	✗	✗	✓

Hôtel et billet d'avion
Non inclus dans les packages. Ils peuvent être réservés à travers nos services, sur devis, selon vos dates et votre ville de départ.

Règlement : acompte de 50 % à la commande, solde 15 jours avant le début de la formation. Contact : info@macademya.com

BON À SAVOIR

Informations pratiques

De la première demande à l'attestation finale, tout ce qu'il faut savoir pour organiser votre formation.



Demande et inscription	Par e-mail à info@macademya.com ou auprès de votre interlocuteur Macademya. Une offre détaillée vous est adressée.
Tarifs	Sur devis, selon le programme, la durée, le lieu, le format et le nombre de participants.
Conditions de règlement	Acompte de 50 % à la commande, solde 15 jours avant le début de la formation.
Lieux	Bureaux à Dubaï, Tunis, Bruxelles et Nouakchott ; présence à Abidjan, Dakar, Bamako, Casablanca, Cotonou, Conakry, Accra et Kinshasa. Également dans vos locaux, en séminaire résidentiel ou à distance.
Dates	Fixées avec vous, selon le calendrier de vos équipes, tout au long de l'année 2027. Calendrier des sessions inter-entreprises sur macademya.com.
Langues	Français, anglais et arabe.
Attestation	Une attestation de formation Macademya est remise à chaque participant.

VOS INTERLOCUTEURS

Yassim Elfassi
Fondateur et CEO

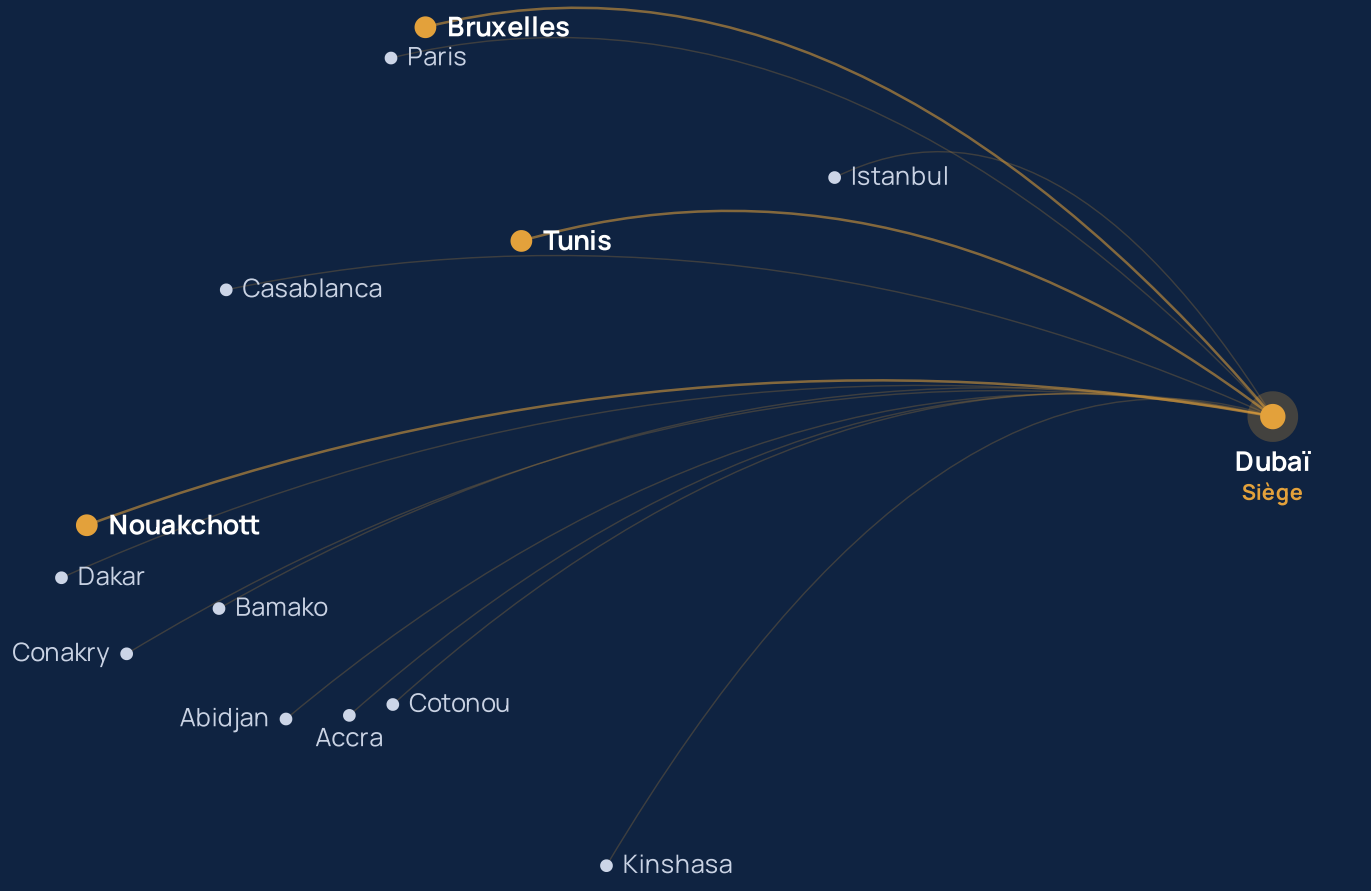
Amani Laribi
Co-fondatrice, directrice associée

Wafa Hajji
Business développeur · wafah@macademya.com

info@macademya.com +971 56 369 8228 · +216 58 090 756 · www.macademya.com

OÙ SOMMES-NOUS ?

Là où vous avez besoin de nous.



NOS BUREAUX

Dubaï 2023

Tunis 2024

Bruxelles 2024

Nouakchott 2026

PARTOUT OÙ VOUS EN AVEZ BESOIN

Europe
Belgique, France

Moyen-Orient et Turquie
Émirats arabes unis, Turquie

Afrique du Nord
Tunisie, Maroc, Mauritanie

Afrique de l'Ouest
Côte d'Ivoire, Sénégal, Mali, Guinée, Ghana, Bénin

Afrique centrale
République démocratique du Congo

Nos formateurs se déplacent aussi dans tout autre pays, ou animent vos sessions à distance. La carte est stylisée : les distances ne sont pas à l'échelle.

Index des programmes

125 programmes, par ordre alphabétique, avec le numéro du pôle et la page. AF désigne la Sélection Afrique.

Accueil et expérience client haut de gamme 14 · p.26
Agents IA et automatisation 09 · p.19
Agilité et Scrum 06 · p.16
Agriculture de conservation 13 · p.25
Agriculture et changement climatique 13 · p.25
Agriculture et sécurité alimentaire 13 · p.25
Agritech 13 · p.25
Apiculture connectée 13 · p.25
Attention, mémoire et performance 18 · p.31
Audit interne du secteur public AF · p.33
Biais cognitifs et décision 18 · p.31
Changement climatique 05 · p.14
Coaching en image 16 · p.29
Coder avec l'IA 07 · p.17
Commerce intra-africain et ZLECAf AF · p.33
Compostage 13 · p.25
Conduite de la transformation digitale 06 · p.16
Contrôle non destructif (CND) : méthodes et rapports 12 · p.24
Contrôle qualité et réception de travaux 12 · p.24
Corrosion en milieu marin et humide 12 · p.24
Création de contenu pour les réseaux sociaux 17 · p.30
Culture de l'olivier 13 · p.25
Culture sécurité et gestion des risques industriels 12 · p.24
Cybersécurité, les fondamentaux 08 · p.18
Design Thinking 06 · p.16
Dessin artistique 17 · p.30
Dessin numérique sur tablette 17 · p.30
Développement commercial et image de marque haut de gamme 01 · p.10
Développement commercial et image de marque haut de gamme 12 · p.24
Développement durable 05 · p.14
Développement local 02 · p.11
Développement social 02 · p.11
Devenir coach du bonheur 19 · p.32
Diplomatie économique 03 · p.12
Droit du travail international 04 · p.13
Égalité des genres 02 · p.11
ESG 1000, formation certifiante 05 · p.14
Ethical Hacker 08 · p.18
Exploitation et management portuaire 12 · p.23
Finance digitale et mobile money AF · p.33
Financement de projets et bailleurs AF · p.33
Finances publiques 02 · p.11
Formation de formateurs 16 · p.29
Géopolitique 03 · p.12
Gestion de l'innovation 06 · p.16
Gestion de la sécurité, code ISM 12 · p.23
Gestion foncière et cadastre numérique AF · p.33
Gouvernance de la cybersécurité 08 · p.18
Gouvernance et éthique de l'IA 09 · p.19
Harmonie mentale 16 · p.29
Housekeeping et standards de qualité 14 · p.26
HSE en milieu minier 11 · p.22
Hydroponie et cultures hors-sol 13 · p.25
IA générative au travail 09 · p.19
Indicateurs de performance en entreprise 01 · p.10
Infrastructures 02 · p.11
Inspection des infrastructures et des ouvrages immergés 12 · p.24
Intelligence émotionnelle 19 · p.32
Java 07 · p.17
La soudure 11 · p.22
Le protocole diplomatique 03 · p.12
Leadership au féminin 01 · p.10
Leadership et management d'équipe 01 · p.10
Lean Six Sigma Master Black Belt 10 · p.21
Lean Startup 06 · p.16
Les fondamentaux de l'IA 09 · p.19
Logistique et supply chain AF · p.33
Machine learning et deep learning 09 · p.19
Maintenance des engins lourds AF · p.33
Maintenance des installations pétrolières 11 · p.22
Maintenance industrielle et gestion du vieillissement 12 · p.24
Management inconditionnel 01 · p.10
Manager à l'ère de l'IA 09 · p.19
MangArt, l'art du manga 17 · p.30
Mini-réseaux solaires AF · p.33
Modernisation de l'administration publique 02 · p.11
Négociation internationale 03 · p.12
Neuroleadership 18 · p.31
Neuromanagement et motivation 18 · p.31
Neuromarketing 18 · p.31
Neuropédagogie 18 · p.31
Neurovente et négociation 18 · p.31
Opérateur de forage 11 · p.22
Organisation d'événements MICE 14 · p.26
Partenariats public-privé AF · p.33
Passation de marchés 02 · p.11
Personal Branding : devenez visible sur les réseaux sociaux 17 · p.30
Power BI et Business Intelligence 07 · p.17
Prévention de la pollution, convention MARPOL 12 · p.23
Prise de parole et storytelling 16 · p.29
Projets et programmes de développement 01 · p.10
Prompt engineering 09 · p.19
Protection des données personnelles 04 · p.13
Psychologie positive au travail 19 · p.32
Python 07 · p.17
Qualité en laboratoire, ISO/IEC 17025 AF · p.33
Reporting de durabilité 05 · p.14
Responsabilité sociétale des entreprises 05 · p.14
Restauration, F&B et hygiène HACCP 14 · p.26
Réussir sa chirurgie 15 · p.27
Revenue management hôtelier 14 · p.26
Revêtements de protection et d'étanchéité 12 · p.24
Santé digitale et télémédecine 15 · p.27
Santé et sécurité au travail 04 · p.13
Santé publique 15 · p.27
Sécurité des navires de pêche 12 · p.23
Sécurité des travaux en plongée et en milieu subaquatique 12 · p.24
Sensibilisation des collaborateurs 08 · p.18
Service client d'excellence 16 · p.29
Six Sigma Black Belt 10 · p.21
Six Sigma Green Belt 10 · p.21
Six Sigma White Belt 10 · p.21
Six Sigma Yellow Belt 10 · p.21
Skilling Up, la gamme métier 16 · p.29
Skilling Up, professionnels de santé 15 · p.27
Spring Boot et Angular 07 · p.17
Stratégie IA pour dirigeants 09 · p.19
Stress, émotions et neurosciences 18 · p.31
Suite Microsoft Office 07 · p.17
Sûreté portuaire et code ISPS 12 · p.23
Technicien en maintenance des équipements 11 · p.22
Techniques d'analyse 10 · p.21
Tourisme durable et écolabels 14 · p.26
WASH, eau, assainissement et hygiène 05 · p.14
Workforce Management (WFM) 07 · p.17

Macademya
Gateway To Innovative Skillsets

Macademya,
la formation autrement.

Deux mille vingt-sept s'ouvre comme un passage.
Entrez, le seuil est clair, l'avenir est en vos mains.

info@macademya.com
+971 56 369 8228 · +216 58 090 756
www.macademya.com

DUBAÏ · TUNIS · BRUXELLES · NOUAKCHOTT · ABIDJAN · DAKAR
BAMAKO · CASABLANCA · COTONOU · CONAKRY · ACCRA · KINSHASA

Eurêka ! Savez-vous pourquoi ?

Gateway To Innovative Skillsets
Lisez seulement les initiales : G, T, I, S. Notre signature cache le nom de notre maison mère, GTIS. Chez nous, même les mots font du travail d'équipe.

Macademya est une marque de GTIS FZE. Siège social : SRTIP, Block B-14/170, Sharjah (EAU). Siège opérationnel : Dubaï.
Catalogue 2027 non contractuel. Programmes, durées et contenus adaptables sur demande.